

АО «БАРС Груп»

БАРС.Бюджет - Зарплата

Функциональные характеристики программного обеспечения

«БАРС.Бюджет – Зарплата» (далее – Система) представляет собой решение для автоматизации расчета оплаты труда, а также для обеспечения анализа и контроля выполнения связанных процессов.

Система:

- реализует автоматизацию расчетных процессов организации, способствуя эффективному управлению деятельностью организации;
- представляет собой адаптивное решение под реализацию задач на разных уровнях и под разные профили учреждений;
- обладает возможностью адаптации под изменяющееся законодательство;
- включает готовые механизмы интеграции для обеспечения взаимодействия с внешними системами;

Система обеспечивает сбор и хранение данных в структурированном формате для:

- контроля и автоматизации применения отраслевой системы оплаты труда;
- автоматического сбора и предоставления статистической информации;
- автоматического формирования отчетов;
- автоматизации взаимодействия с другими системами.

Использование **Системы** способствует:

- Снижению влияния человеческого фактора при расчете заработной платы в том числе, за счет возможности поиска исторических записей и мониторинга действий пользователей в системе;
- Существенному упрощению процедур подготовки и предоставления отчетности всех уровней, сокращение времени и трудозатрат на межведомственное взаимодействие, подготовку отчетов и анализ данных из различных источников;
- Ускорению введения учетных политик за счет централизации их распространения.

Система включает в себя различные компоненты, которые реализуют как общие, так и специализированные процессы (в зависимости от профиля учреждения и учетной политики). Перечень компонентов **Системы**:

- Учреждения
- Структура подразделений

- Контрагенты
- Должности учреждения
- Материально-ответственные лица
- Виды оплат
- Источники выплат
- Начисления и удержания
- Группы видов оплат
- Графики рабочего времени
- Справочник табелей
- Справочник приказов
- Справочник военкоматов
- Виды удержаний
- Типы стажа
- Категория персонала
- Учебные заведения
- Виды приказов
- ОКИН
- Документы об образовании
- Региональные награды и звания
- Классные чины
- Региональные классные чины
- Характер работ
- Форма допуска к гос.тайне
- ОКСМ
- Документы
- ОКСО
- Виды дисциплинарных взысканий
- Типы учреждений для статистики
- Воинский учет
- Категории воинского учета
- ОКВЭД
- Цель пребывания за границей
- Виды исполнительных документов

- Отрасли наук, по которым присуждается ученая степень
- ОКОПФ
- Профессии
- Профессии по ОКПДТР
- Виды материальной помощи
- Результат испытательного срока
- ЕВСК
- Справочник нарушений служебной дисциплины
- Доведение до МРОТ
- МРОТ
- Коды причины нетрудоспособности
- Дополнительные коды причины нетрудоспособности
- Пособия за ранние сроки беременности
- Пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет
- Пособия при рождении ребенка
- Предельные величины базы для начисления страховых взносов
- Типы пособий по уходу за ребенком
- Лечебно-профилактические учреждения
- Условия исчисления
- Статусы нетрудоспособного
- Врачебные должности
- Нарушение режима
- Предельный размер социального пособия на погребение
- Тарифы на страхование от НС и ПЗ
- Максимальный размер ежемесячной страховой выплаты
- Налоговые шкалы
- Тариф ФСС (травматизм)
- Справочник кодов доходов
- Справочник вычетов
- Справочник налогов
- Справочник соответствия КБК и ставки налога
- Коды категорий застрахованного лица
- Признаки начисления страховых взносов

- Справочник скидок страховых взносов
- Территориальные условия
- Исчисляемый страховой стаж
- Особые условия труда
- Условия для выслуги лет
- Коды позиций
- Настройки персонифицированного учёта
- Региональные коэффициенты
- Классы опасности
- Основания для доначисления страховых взносов
- Виды пенсий
- Специфика деятельности
- Праздничные и перенесенные дни
- Настройка праздничных и перенесенных дней
- Сборы на перечисление
- Периоды сборов на перечисление
- Группы местностей
- Компенсация при увольнении
- Справочник банков
- Количество дней отпуска
- Максимальный размер удержаний с заработной платы
- Справочник входимости видов оплат
- Реестр банков
- Настройка оплаты труда
- Настройка использования таблиц
- Единицы измерения
- Места командирования
- Справочник «Документ-основание»
- Физические лица
- Сотрудники
- Реестр банковских счетов
- Набор выплат сотрудника
- Штатное расписание

- Штатная расстановка
- Журнал невыходов
- Документально неподтвержденные невыходы
- Журнал учета рабочего времени
- Журнал листков нетрудоспособности
- Журнал отпусков
- Сводные таблицы
- Производственный календарь
- Квалификационные экзамены
- Реестр налоговых вычетов
- Реестр исполнительных листов
- Реестр справок из центра занятости
- Настройка видов оплат исполнительных листов
- Договор ГП
- Календарь событий
- Приказы
- Реестр отпусков
- Резерв отпусков
- Реестр периодов отпусков
- Сведения о перечислении средств по исполнительным листам
- Реестр выплат по среднему заработку
- Реестр пособий по временной нетрудоспособности
- Расчеты по уходу за ребенком
- Реестр замещений
- Реестр расходов на оплату предупредительных мер
- Протокол распределения сумм за оказание платных услуг прочему персоналу
- Реестр разовых начислений
- Реестр удержаний
- Расчеты по заработной плате
- Ведомости на выплату
- Выплаты заработной платы
- Реестр депонентов
- Расчеты прошлых периодов

- Заккрытие месяца
- Удержания
- Ведомости доходов ФЛ, облагаемые НДФЛ и страховыми взносами
- Реестр налоговых карточек
- Реестр страховых карточек
- Конфигурируемый отчет
- Отраслевой отчет по численности ФЗП
- Сведения о численности и заработной плате работников
- Свод по начислениям и удержаниям
- Тарификационные списки
- Реестр уплаченных сумм по налогам и взносам
- Персонифицированный учет

1. **Разработка программного продукта «БАРС.Бюджет – Зарплата» основывается на системном подходе.** Решения, используемые в различных компонентах программного продукта, основаны на комплексном анализе законодательных актов, регламентирующих деятельность учреждений.
2. **Система позволяет свести к минимуму ошибки, производимые на местах при ручном вводе информации.** Система предусматривает внесение данных с использованием справочников (выбор из списка значений) и дополнительные контроли при сохранении, что исключает проблемы с орфографией или неверным вводом.
3. **Реализованы механизмы взаимодействия на уровне обмена данными с различными информационными системами** сторонних организаций с возможностью просмотра логов интеграции в журнале интеграции в веб-интерфейсе.
4. **Система позволяет вести централизованный учет** с возможностью сборки сводных отчетов как по отдельным учреждениям, так и по вышестоящим узлам.

